# গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
# মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর
# ঢাকা ।

জেলা মহিলা বিষয়ক কর্মকর্তা
নেত্রকোণা ।
এবং
মহাপরিচালক
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি
সমঝোতা স্মারক
০৮মে ,২০১৮

# সূচিপত্র

---------

০১.উপজেলা মহিলা বিষয়ক কর্মকর্তার কার্যালয়ের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র ....................................০৩

০২.উপক্রমনিকা............................................................................................................০৫

০৩.সেকশন-১ রুপকল্প,অভিলক্ষ্য,কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ এবং কার্যাবলি.............................................০৬

০৪.সেকসন-২ ,কৌশলগত উদ্দেশ্য,অগ্রাধিকার,কার্যক্রম,কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রা সমূহ....................০৯

০৫.সংযোজনী-১ শব্দসংক্ষেপ...........................................................................................১৬

০৬.সংযোজনী-২ কর্মসম্পাদন সূচক সমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থার এবং পরিমাপ পদ্ধতি............১৮

০৭.সংযোজনী-৩ কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের উপর সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ............২১

# উপক্রমনিকা

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি,দক্ষতা ও জবাবদিহি জোরদার করা,সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরনের মাধ্যমে রুপকল্পে ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

নেত্রকোনা জেলার জেলা মহিলা বিষয়ক কর্মকর্তা

এবং

মহাপরিচালক, মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তরের মধ্যে

২০১৮ সালের মে মাসের আট তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন ঃ

# নেত্রকোণা জেলা মহিলা বিষয়ক কর্মকর্তার কার্যালয়ের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

## সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা

## সাম্প্রতিক বছর সমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জন সমূহ ঃ

বিশ্বায়নের এ যুগে প্রগতিশীল সমাজ গড়ে তোলার লক্ষ্যে নারীর অধিকার, ক্ষমতায়ন ও কর্মবান্ধব পরিবেশ সৃষ্টি অত্যাবশ্যক । মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর রাষ্ট্র ও সমাজের মূল স্রোতধারায় নারী উন্নয়ন ও অধিকার প্রতিষ্ঠায় কাজ করে যাচ্ছে । গত ৩ বছরে ভিজিডি কার্যক্রমের মাধ্যমে ২৭,৬২২ জন দরিদ্র মহিলাদেরকে খাদ্য সহায়তা দেয়া হয়েছে। প্রায় ২০,৯৪২জন নারীকে মাতৃত্বকালীন কার্যক্রমের মাধ্যমে ভাতা প্রদান ২,৩০০জন কর্মজীবী নারীকে ল্যাকটেটিং ভাতা সহায়তা প্রদান করা হয়েছে । ৩০৫ জন নারীকে ১৫ লক্ষ ০৯ হাজার ৫০০ টাকা ক্ষুদ্র ঋণ প্রদান করা হয়েছে । ৬০০ জন নারীকে আত্নকর্মসংস্থানের লক্ষ্যে বিভিন্ন প্রশিক্ষণ দেয়া হয়েছে । সাহায্য প্রার্থী মহিলাদের আইনি সহায়তা দেয়া হয়েছে । জয়িতা “অন্বেষণে” প্রতিযোগিতার মাধ্যমে প্রতিকুলতাকে অতিক্রম করে যে সমস্ত নারীরা সমাজের বিভিন্ন ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠা লাভ করেছেন তাদের মধ্য থেকে নেত্রকোণা সদর উপজেলায় ০৫টি ক্যাটাগরিতে ১৪ জন নারীকে “জয়িতা” নির্বাচন ও পুরস্কৃত করার মাধ্যমে নারীদেরকে সামনে এগিয়ে যাওয়ার ক্ষেত্রে উদ্ধুদ্ধ করা হয়েছে । উদ্যোগী ও আগ্রহী নারীদেরকে উদ্যোক্তা হিসেবে গড়ে তোলার জন্য সহায়তা প্রদান করা হয়েছে । আত্মনির্ভরশীল করার লক্ষ্যে দরিদ্র মহিলাদের মধ্যে ০৫টি সেলাই মেশিন বিতরন করা হয়েছে । জেলা হতে বাল্যবিয়ে নিরোধ বিভিন্ন শ্রেনী পেশার জনগণকে নিয়ে সচেতনতা মূলক সভা সমাবেশ,সেমিনার আয়োজন করা হয়েছে । প্রায় ৩৫ টি বাল্য বিয়ে বন্ধ করা হয়েছে । জাতীয় নারী উন্নয়ন নীতি ২০১১ বাস্তবায়ন কল্পে জাতীয় কর্মপরিকল্পনা ২০১৩ অনুয়ায়ী বিভিন্ন কর্মসূচি গ্রহন করা হয়েছে । জাতীয় নারী উন্নয়ন নীতি ২০১১ বাস্তবায়ন কল্পে জাতীয় কর্মপরিকল্পনা ২০১৩ অনুযায়ী বিভিন্ন কর্মসূচি গ্রহন করা হয়েছে ।

## সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জ সমূহঃ

বাল্যবিবাহ, নারীর প্রতি সহিংসতা প্রতিরোধ, লক্ষ্যভূক্ত সকল দুঃস্থ নারীকে প্রোগ্রামের অন্তভুক্ত করতে না পারা, কর্মকর্তাদের যুগোপযোগী প্রশিক্ষণের অভাব এবং মাঠ পর্যায়ে জনবলের অপ্রতুলতা অন্যতম প্রধান সমস্যা । প্রকৃত উপকারভোগী বাছাই এবং নারী উন্নয়নে বিভিন্ন মন্ত্রণালয়ের কার্যক্রম সমন্বয় সাধন ও সহায়তা প্রদান এ অধিদপ্তরের অন্যতম চ্যালেঞ্জ ।

**ভবিষ্যত পরিকল্পনাঃ** মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তরাধিন এ জেলার ভবিষ্যত পরিকল্পনার মধ্যে রয়েছে (১) তৃণমূল পর্যায়ের দুঃস্থ ও অসহায় নারীদেরকে সামাজিক নিরাপত্তা বেষ্টনির আওতায় নিয়ে আসা (২) জাতীয় নারী উন্নয়ন নীতিমালা ২০১১ আলোকে প্রণীত জাতীয় কর্মপরিকল্পনা ২০১৩ বাস্তবায়ন (৩) বাল্যবিবাহ প্রতিরোধে কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন (৪) সকল ক্ষেত্রে প্রান্তিক নারীদের অংশ গ্রহণের সুযোগ সৃষ্টি করা (৫) নারী ও শিশুর প্রতি সহিংসতা প্রতিরোধে কার্যকর পদক্ষেপ গ্রহণ (৬)বৃত্তিমূলক ও কারিগরি প্রশিক্ষণের মাধ্যমে নারীদের স্বনির্ভর করা (৭)মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তরাধীন সকল অর্পিত সেবার ডটাবেইজ তৈরী (৮) অধিদপ্তরের নির্দেশনা অনুযায়ী কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের দেশে ও বিদেশে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষ জন সম্পদে রুপান্তরিত করতে সহায়তা প্রদান (৯) অফিস ব্যবস্থাপনায় আধুনিকায়ন এবং (১০) দপ্তরিক সেবার মান বৃদ্ধিকরণ । ই-ফাইলিং এর মাধ্যমে দাপ্তরিক কার্যসম্পাদন । সেবা সপ্তাহ পালন । নারী উন্নয়ন মেলা করন ইত্যাদি ।

## ২০১৮-১৯ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জন সমূহ ঃ

০১. ১৬,৬৩৬ জন নারীকে ভিজিডি সহায়তা প্রদান ।

০২. ১১,৫৭৪ জন দরিদ্র ও গর্ভবতী মায়েদের মাতৃত্বকালীন ভাতা প্রদান ।

০৩. শহরাঞ্চলে/পৌরসভায় ২,৩০০ জন কর্মজীবী মহিলাদের ল্যাকটেটিং ভাতা প্রদান ।

০৪. ১১৫ জন নারীকে ক্ষুদ্রঋণ প্রদান ।

০৫.নারীর ক্ষমতায়নে ৬,৫৬৩ জন নারীকে প্রশিক্ষণ প্রদান ।

০৬. ৩০০ জন আগ্রহী নারীদেরকে নারী উদ্যোগক্তা হিসেবে সৃষ্টি করা ।

০৭.কিশোর কিশোরী ক্লাব গঠনে সহায়তা প্রদান ।

০৮.নারীর ক্ষমতায়ন বৃদ্ধিতে স্বেচ্ছাসেবী মহিলা সমিতি নিবন্ধন ও অনুদান বিতরন ।

০৯.দুঃস্থ মহিলাদের মাঝে সম্ভাব্য ২৫ টি সেলাই মেশিন বিতরন ।

১০. নেত্রকোণা সদর জেলায় বাল্য বিবাহের হার কমিয়ে আনা ।

১১. দক্ষ জনবল তৈরীতে সহায়তা ।

১২. সুন্দর ভাবে উন্নয়ন মেলার আদলে নারী উন্নয়ন মেলা করা হয় ।

## সেকশন-১

মন্ত্রণালয়/ বিভাগের রুপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি ঃ

১.১ঃ রুপকল্প ঃ

জেন্ডার সমতা প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে নারীর ক্ষমতায়ন ও উন্নয়ন ।

১.২ অভিলক্ষ্যঃ

অর্থনৈতিক কর্মকান্ডে নারীর ব্যাপক অংশ গ্রহণ নিশ্চিত করার লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় দক্ষতা ও যোগ্যতা অর্জনে সহায়তা করা, আইনি সহায়তা প্রদান এবং অবতাঠামোগত সুযোগ সৃষ্টি করে নারীর ক্ষমতায়নের মাধ্যমে জেন্ডার সমতা প্রতিষ্ঠা করা ।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

১.৩.১ মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্য ঃ

১. নারীর সামাজিক নিরাপত্তা বেষ্টনী জোরদারকরণ ।

২. নারীর ক্ষমতায়ন ও উন্নয়ন ।

৩.কর্মজীবী নারীদের অবকাঠামোগত সুবিধা নিশ্চিতকরণ ।

৪.নারীর প্রতি সকল ধরনের সহিংসতা প্রতিরোধ ও নারীর অধিকার নিশ্চিতকরণ ।

৫.ব্যাপক হারে নারীদের কর্মক্ষেত্রে প্রবেশ, অবস্থান ও অগ্রসরমানতা বজায় রাখার লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় পরিবেশ গড়ে তোলা ।

৬.প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধিকরণ ।

## ০১.৩ঃ১.নেত্রকোণা সদর উপজেলার কৌশলগত উদ্দেশ্যঃ

০১. নারীর সামাজিক নিরাপত্তা বেষ্ঠনী নিশ্চিতকরণ

০২. নারীর ক্ষমতায়ন ও উন্নয়ন ।

০৩.নারীর প্রতি সকল ধরণের সহিংসতা প্রতিরোধ ও নারীর অধিকার নিশ্চিতকরণ ।

০৪. কর্মজীবী নারীদের অবকাঠামোগত সুবিধা নিশ্চিতকরণ ।

০৫.প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধিকরণ ।

## ১.৩.৩ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য ঃ

০১. দক্ষতার সংগে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন ।

০২. কার্যপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন ।

০৩. দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন ।

০৪. তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ ।

০৫.আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন ।

## ০১.৪ কার্যাবলি ঃ

০১. জাতীয় নারী উন্নয়ন নীতি বাস্তবায়ন ,

০২.সকল ক্ষেত্রে নারীর অধিকার নিশ্চিতকরণ,

০৩.নারী নির্যাতন প্রতিরোধে কার্যকর পদক্ষেপ গ্রহণের মাধ্যমে নারীর প্রতি সহিংসতামূলক আচরণ প্রতিরোধকরণ ,

০৪.ভিজিডি কর্মসূচি বাস্তবায়ন,

০৫.দরিদ্র মা'র জন্য মাতৃত্বকাল ভাতা প্রদান কর্মসূচি বাস্তবায়ন ,

০৬.ল্যাকটেটিং মাদার সহায়তা তহবিল কর্মসূচি বাস্তবায়ন,

০৭. নারী অধিকার রক্ষায় সচেতনতামূলক কার্যক্রম গ্রহণ,

০৮.নারীর কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টির লক্ষে ক্ষুদ্রঋণ প্রদান,

০৯.নারী উন্নয়ন সংক্রান্ত জেলা পর্যায়ের বিভিন্ন দপ্তরের কার্যক্রম সমন্বয় ও পরিবীক্ষণ,

১০.বিভিন্ন দিবস উদ্‌যাপন যেমন- আন্তর্জাতিক নারী দিবস, বাল্যবিবাহ প্রতিরোধ, কন্যাশিশু দিবস,বেগম রোকেয়া দিবস ইত্যাদি ,

১১.বিভিন্ন প্রশিক্ষণের মাধ্যমে নারী উদ্যোক্তা তৈরীকরণ,

১২.স্বেচ্ছাসেবী মহিলা সংস্থাসমূহ নিবন্ধন ও নিয়ন্ত্রণ,

১৩.কিশোর-কিশোরীদের সঠিক পরিচর্চার মাধ্যমে বিকাশ সাধন,

১৪.দুঃস্থ মহিলাদের মাঝে সেলাই মেশিন বিতরণ,

১৫.কর্মজীবী মহিলাকে হোস্টেল সুবিধা প্রদান,

১৬. কর্মজীবী মহিলাদের শিশুদের দিবাযত্ন সেবা প্রদান,

১৭.দুঃস্থ মহিলা ও শিমু সহায়তা তহবিল হতে দুঃস্থ মহিলা ও শিশুকে আর্থিক সহায়তা প্রদান ,

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic objectives) | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (weight of Strategic objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (performance indicators) | একক (unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (weight of performance indicators) | প্রকৃত অর্জন | | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণয়ক ২০১৮-১৯ | | | | | প্রক্ষেপন ২০১৯-২০২০ | প্রক্ষেপন ২০২০-২০২১ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ২০১৬-১৭ | ২০১৭-১৮ | অসাধারন | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতিমানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| ১. | ২. | ৩. | ৪. | ৫. | ৬. | ৭. | ৮. | ৯. | ১০. | ১১. | ১২. | ১৩. | ১৪. | ১৫. |
| ১.নারীর সামাজিক নিরাপত্তা বেষ্টনী জোরদার করণ | ৫৫ | (১.১)দুঃস্থ নারীদের খাদ্য সহায়তা (ভিজিডি) প্রদান | (১.১.১) (ভিজিডি) উপকারভোগী | সংখ্যা (লক্ষ) | ১৫ | ১০৯৮৬ | ১৬৬৩৬ | ১৬৬৩৬ | ১৪৯৭২ | ১৩৩০৯ | ১১৬৪৬ | ৯৯৮২ | ১৮২৯৯ | ২০১২৯ |
| | | (১.২) ভিজিডি উপকারভোগীদের ডাটাবেজ | (১.২.১)ভিজিডি উপকারভোগী | সংখ্যা (লক্ষ) | ৭ | ১০৯৮৬ | ১৬৬৩৬ | ১৬৬৩৬ | ১৪৯৭২ | ১৩৩০৯ | ১১৬৪৬ | ৯৯৮২ | ১৮২৯৯ | ২০১২৯ |
| | | (১.৩) দরিদ্র ও গর্ভবতী মায়েদের মাতৃত্বকালীন ভাতা প্রদান | (১.৩.১)মাতৃত্বকালীন ভাতা প্রাপ্ত উপকারভোগী | সংখ্যা (লক্ষ) | ১০ | ৯৪১৮ | ১১৫২৪ | ১১৫২৪ | ১০৩৭২ | ৯২২০ | ৮০৬৭ | ৬৯১৪ | ১৭১৩২ | ১৮৮৪৬ |
| | | (১.৪) মাতৃত্বকালীন উপকারভোগীর ডাটাবেস তৈরী | (১.৪.১) উপকারভোগী মা | সংখ্যা (লক্ষ) | ৮ | ৯৪১৮ | ১১৫৭৪ | ১১৫৭৪ | ১০৪১৭ | ৯২৬০ | ৮১০২ | ৬৯৪৫ | ১৭১৩২ | ১৮৮৪৬ |
| | | (১.৫)কর্মজীবী ল্যাকটেটিং মাদার উপকারভোগীদের ভাতা প্রদান | (১.৩.১) ল্যাকটেটিং ভাতা প্রাপ্ত উপকারভোগী | সংখ্যা (লক্ষ) | ১০ | ২১০০ | ২৩০০ | ২৩০০ | ২০৭০ | ১৮৪০ | ১৬১০ | ১৩৮০ | ২৫৩০ | ২৭৮৩ |
| | | (১.৬)কর্মজীবী ল্যাকটেটিং মাদার উপকারভোগীদের ডাটাবেজ | (১.৩.১) উপকারভোগী মা | সংখ্যা (লক্ষ) | ৫ | ২১০০ | ২৩০০ | ২৩০০ | ২০৭০ | ১৮৪০ | ১৬১০ | ১৩৮০ | ২৫৩০ | ২৭৮৩ |

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic objectives) | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (weight of Strategic objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (performance indicators) | একক (unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (weight of performance indicators) | প্রকৃত অর্জন | | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণয়ক ২০১৮-১৯ | | | | | প্রক্ষেপন ২০১৯-২০২০ | প্রক্ষেপন ২০২০-২০২১ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ২০১৬-১৭ | ২০১৭-১৮ | অসাধারন | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতিমানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| ১. | ২. | ৩. | ৪. | ৫. | ৬. | ৭. | ৮. | ৯. | ১০. | ১১. | ১২. | ১৩. | ১৪. | ১৫. |
| ২.নারীর ক্ষমতায়ন ও উন্নয়ন | ৩৫ | (২.১) নারীর ক্ষমতায়নে প্রশিক্ষণ প্রদান | (২.১.১) প্রশিক্ষণার্থী | সংখ্যা (লক্ষ) | ১৭ | ৫৩৭৬ | ৬৫৬৩ | ৬৫৬৩ | ৫৯০৭ | ৫২৫১ | ৪৫৯৫ | ৩৯৩৮ | ৭২২০ | ৭৯৪২ |
| | | (২.২)উদ্যোক্তাদের ব্যবসা সম্প্রসারণের জন্য সুবিধাদি প্রদান | (২.২.১) সুবিধা প্রাপ্ত উদ্যোক্তার সংখ্যা | সংখ্যা | ০৫ | ১০৭ | ৩০০ | ৩০০ | ২৭০ | ২৪০ | ২১০ | ১৮০ | ৩৩০ | ৩৬৩ |
| | | (৩.৩)মহিলাদের আত্ন কর্মসম্পাদনের জন্য ক্ষুদ্রঋণ প্রদান | (২.৩.১) ক্ষুদ্রঋণ প্রাপ্ত উপকারভোগীর সংখ্যা | সংখ্যা | ০৫ | ১৫ | ১১৫ | ১১৫ | ১০৪ | ৯২ | ৮১ | ৬৯ | ১২৭ | ১৪০ |
| | | (২.৪) স্বেচ্ছাসেবী মহিলা সমিতি নিবন্ধন ও নিয়ন্ত্রন | (২.৪.১) নিবন্ধিত সমিতির সংখ্যা | সংখ্যা | ০৫ | ৩৬ | ৫৬ | ৫৬ | ৫১ | ৪৫ | ৪০ | ৩৪ | ৬২ | ৬৯ |
| | | (২.৫) ) স্বেচ্ছাসেবী মহিলা সমিতিসমূহের মধ্যেঅনুদান বিতরন | (২.৫.১) বিতরনকৃত অনুদান | টাকা | ০৩ | ৩৪ | ৪০ | ৪০ | ৩৬ | ৩২ | ২৮ | ২৪ | ৪৪ | ৪৯ |
| | | (২.৬) )স্বপ্ন প্যাকেজের আওতায়মাতৃত্ব ভাতাভোগী(ফেজআউট) মাদের টেকসই জীবনমান উন্নয়ন | (২.৬.১) সেবা প্রাপ্ত উপকারভোগী | সংখ্যা | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic objectives) | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (weight of Strategic objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (performance indicators) | একক (unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (weight of performance indicators) | প্রকৃত অর্জন | | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ | | | | | প্রক্ষেপন ২০১৯-২০২০ | প্রক্ষেপন ২০২০-২০২১ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ২০১৬-১৭ | ২০১৭-১৮ | অসাধারন | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতিমানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| ১. | ২. | ৩. | ৪. | ৫. | ৬. | ৭. | ৮. | ৯. | ১০. | ১১. | ১২. | ১৩. | ১৪. | ১৫. |
| ৩.কর্মজীবী নারীদের অবকাঠামোগত সুবিধা নিশ্চিতকরণ | ০০ | (২.১) কর্মজীবী মহিলাদের শিশুদের দিবাযত্ন সেবা প্রদান | (৩.১.১) দিবাযত্ন সেবা প্রাপ্ত উপকারভোগী শিশুর সংখ্যা | সংখ্যা | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | (৩.২) কর্মজীবী মহিলাদের৩হোস্টেলসুবিধা প্রদান | (৩.২.১) কর্মজীবী নারী উপকারভোগীর সংখ্যা | সংখ্যা | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | (৩.৩)গার্মেন্টসের মহিলা শ্রমিকদের হোস্টেল সুবিধাপ্রদান | (৩.৩.১) গার্মেন্টসের মহিলা শ্রমিক উপকারভোগীর সংখ্যা | সংখ্যা | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | (৩.৪) গার্মেন্টসের মহিলা শ্রমিকদের শিমুদের দিবাযত্ন সেবা প্রদান | (২.৪.১) দিবাযত্ন সেবা প্রাপ্ত উপকারভোগীর সংখ্যা | সংখ্যা | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ৪.নারীর প্রতি সকল ধরণের সহিংসতা প্রতিরোখ ও নারীর অধিকার নিশ্চিতকরণ | ১০ | (৪.১) বাল্য বিবাহ প্রতিরোধ | (৪.১.১)বাল্য বিবাহের হার | সংখ্যা | ৪ | ৬১ | ৩৯ | ৩৯ | ৩৬ | ৩২ | ৩১ | ২৪ | ৩০ | ২৫ |
| | | (৪.২)নির্যাতিত নারী ও শিশুকে আশ্রয় ও কাউন্সিলিং প্রদান | (৪.২.১)আশ্রয় প্রাপ্ত উপকারভোগী | সংখ্যা | ৪ | ৬৫ | ৭০ | ৭০ | ৬৩ | ৫৬ | ৪৯ | ৪২ | ৭৭ | ৮৫ |
| | | (৪.২)নির্যাতিত নারী ও শিশুকে আইনি সহায়তা প্রদান | (৪.৩.১)আইনি সহায়তা প্রাপ্ত উপকারভোগী | সংখ্যা | ২ | ১০ | ১০ | ১০ | ০৯ | ০৮ | ০৭ | ০৬ | ১১ | ১২ |
| ৫.কিশোর কিশোরীদের বিকাশ সাধনের মাধ্যমে তাদের মধ্যে জেন্ডার সমতা আনায়নে ইতবাচক মনোভাব সৃষ্টিকরণ | ৪ | (৫.১) কিশোর কিশোরী ক্লাব প্রতিষ্টিত | (৫.১.১) প্রতিষ্টিত ক্লাব | সংখ্যা | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

( ফেরদৌসী বেগম )
জেলা মহিলা বিষয়ক কর্মকর্তা
নেত্রকোণা ।

আমি জেলা মহিলা বিষয়ক কর্মকর্তা, নেত্রকোণা , মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর এর মহাপরিচালক, মহোদয়ের নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই সমঝোতা স্মারকে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব ।

আমি মহাপরিচালক , মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তরের নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই সমঝোতা স্মারকে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব ।

স্বাক্ষরিত ঃ

০৮/০৫/১৮

জেলা মহিলা বিষয়ক কর্মকর্তা

নেত্রকোণা ।

মহাপরিচালক,

মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর

তারিখ: ০৮.০৫.২০১৮