

“শেখ হাসিনার বারতা
নারী পুরুষ সমতা”



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

মহাপরিচালক, মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর, ঢাকা

এবং

উপপরিচালক, মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর, পাবনা

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ)

১ জুলাই, ২০২০ – ৩০ জুন, ২০২১

উপ-পরিচালকের কার্যালয়, মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর, পাবনা

সূচিপত্র

| | |
|---|----|
| উপক্রমণিকা ----- | ৩ |
| উপ-পরিচালক, মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর, পাবনা এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র -- | ৪ |
| সেকশন-১: রূপকল্প (Visision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী | ৬ |
| সেকশন-২: দপ্তরের বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল /প্রভাব (Outcome /Impact) | ৮ |
| সেকশন-৩: কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ ----- | ৯ |
| সংযোজনী-১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms) ----- | ১৯ |
| সংযোজনী-২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা এবং পরিমাপন পদ্ধতি | ২০ |
| সংযোজনী-৩: কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদাসমূহ | ২৩ |

প্রভাব/উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারী দপ্তর/ সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, দক্ষতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্য-

উপ-পরিচালকের কার্যালয়, মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর, পাবনা এর দায়িত্বে নিয়োজিত

উপ-পরিচালক, পাবনা

এবং

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তরের দায়িত্বে নিয়োজিত

মহাপরিচালক, মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর

এর মধ্যে ২০২০ সালের জুলাই মাসের ৯ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হ'ল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয় পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেনঃ

উপ-পরিচালকের কার্যালয়, মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর, পাবনা এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the performance of the Deputy Director's Office, Department of Women Affairs, Pabna)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনাঃ

সাম্প্রতিক বছর সমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহঃ

বিশ্বায়নের এ যুগে প্রগতিশীল সমাজ গড়ে তোলার লক্ষ্যে নারীর অধিকার, ক্ষমতায়ন ও কর্মবান্ধব পরিবেশ সৃষ্টি অত্যাবশ্যক। মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর, পাবনা রাষ্ট্র ও সমাজের মূল স্বোত্থারায় নারী উন্নয়ন ও নারীর সম অধিকার প্রতিষ্ঠায় কাজ করে যাচ্ছে। গত ৩ বছরে পাবনা জেলায় ৩৫,৭২০ জন নারীকে মাতৃত্বকালীন ভাতা প্রদান করা হয়েছে। ১৭,৫৩০ জন কর্মজীবি নারীকে ল্যাকটেচিং ভাতা সহায়তা প্রদান করা হয়েছে। ডিজিডি কর্মসূচির মাধ্যমে ৫৬,৭৭২ জন দরিদ্র মহিলাকে খাদ্যশস্য সহায়তা দেওয়া হয়েছে। ১২৫০ জন নারীকে আত্মকর্মসংস্থানের লক্ষ্যে বিভিন্ন ট্রেইনিং প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়েছে। ৭,৭৩৮ জন নারীকে স্বকর্মসংস্থানের জন্য ৯,৫৭,৯৪৮০০ নয় কোটি সাতাশ লক্ষ চুরানৰই হাজার আটশত টাকা ক্ষুদ্রোখণ প্রদান করা হয়েছে। “জয়িতা অন্বেষণে বাংলাদেশ” কার্যক্রমের মাধ্যমে সামাজিক প্রতিকূলতাকে অতিক্রম করে যে সকল নারীরা সমাজের বিভিন্ন ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠা লাভ করেছেন তাদের মধ্যে থেকে প্রতি উপজেলায় ৫ টি ক্যাটাগরীতে ৫ জন নারীকে “জয়িতা” নির্বাচিত ও পুরস্কৃত করার মাধ্যমে অন্যান্য নারীদেরকে তাদের অনুসরণ করে সামনে এগিয়ে যাবার ক্ষেত্রে উদ্বৃক্ত করা হয়েছে। দরিদ্র মহিলাদের মধ্যে কর্মসংস্থানে সহায়তা করার লক্ষ্যে ৫৫ টি সেলাই মেশিন বিতরণ করা হয়েছে। কিশোর কিশোরীদের বিকাশ সাধনের মাধ্যমে দক্ষ মানব সম্পদে পরিণত করার লক্ষ্যে ৪৫টি ক্লাবের মাধ্যমে ১,৩৫০ জন কিশোর কিশোরীকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। জেলা হতে বাল্য বিয়ে নিরোধে বিভিন্ন শ্রেণীপেশার জনগণকে নিয়ে সচেতনতামূলক সভা, সমাবেশ, সেমিনারের আয়োজন করা হয়েছে। জাতীয় নারী উন্নয়ন নীতি-২০১১ বাস্তবায়ন কল্পে জাতীয় কর্মপরিকল্পনা-২০১৩ অনুযায়ী বিভিন্ন কর্মসূচী গ্রহণ করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ

নারীর প্রতি সমাজের নেতৃত্বাচক মনোভাব, বাল্যবিবাহ, মাঠ পর্যায়ে অপ্রতুল জনবল, প্রয়োজনীয় যানবাহন ও সরঞ্জামের অভাব, লক্ষ্যভূক্ত সকল দুঃস্থ নারীকে প্রোগ্রামে অন্তর্ভুক্ত করতে না পারা, কর্মকর্তাদের যুগেযোগী প্রশিক্ষণের অভাব, প্রশিক্ষিত ও দক্ষ জনবলের অভাব, সকল ক্ষেত্রে প্রাপ্তিক নারীদের অংশগ্রহণ নিশ্চিত করতে না পারা, নারী ও শিশুর প্রতি সহিংসতা, সঠিক ক্ষেত্রে সঠিক সেবা প্রদান না করা, নারী উন্নয়নে সরকারের বিভিন্ন মন্ত্রণালয়ের কার্যক্রম এবং বেসরকারী সংস্থার সাথে সমন্বয় সাধন ও সহায়তা প্রদান দপ্তরের অন্যতম চ্যালেঞ্জ।

ভবিষ্যত পরিকল্পনাঃ

এ দপ্তরের ভবিষ্যত পরিকল্পনার মধ্যে রয়েছে- (১)তৃণমূল পর্যায়ে দুঃস্থ ও অসহায় নারীদের সামাজিক নিরাপত্তা বেষ্টনীর আওতায় নিয়ে আসা (২)জাতীয় নারী উন্নয়ন নীতিমালা-২০১১ এর আলোকে প্রগতি জাতীয় কর্মপরিকল্পনা-২০১৩ বাস্তবায়ন (৩) বাল্যবিবাহ প্রতিরোধে কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন (৪)সকল ক্ষেত্রে প্রাণ্তিক নারীদের অংশগ্রহণ নিশ্চিতকরণ (৫) নারী ও শিশুর প্রতি সহিংসতা প্রতিরোধে কার্যকর পদক্ষেপ গ্রহণ (৬)বৃত্তিমূলক ও কারিগরী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে নারীকে স্ববর্গের করা (৭)মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তরাধীন সকল অর্পিত সেবার ডাটাবেইজ তৈরী (৮) অধিদপ্তরের নির্দেশনানুযায়ী কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের দেশে ও বিদেশে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষ জনসম্পদে রূপান্তর করতে সহায়তা করা (৯) কিশোর কিশোরীদের সঠিক পরিচর্যার মাধ্যমে দক্ষ মানবসম্পদে পরিণত করা (১০)অফিস ব্যবস্থাপনায় আধুনিকীকরণ (১১) দাপ্তরিক সেবার মান বৃদ্ধিকরণ।

২০২০-২০২১ অর্থবছরের সম্ভাব্য অর্জনসমূহঃ

- ২৭,৮৯০ জন নারীকে ভিজিডি সহায়তা প্রদান।
- ১২,৭৮০ জন দরিদ্র ও গর্ভবতী মা'কে মাতৃত্বকালীন ভাতা প্রদান।
- শহরাঞ্চলে ৭,০৮০ জন কর্মজীবি মহিলাকে ল্যাকটেটিং ভাতা প্রদান।
- ২,৭৯০ জন নারীকে ক্ষুদ্র ঋণ প্রদান।
- নারীর ক্ষমতায়নে ১,৫৬০ জন নারীকে প্রশিক্ষণ প্রদান।
- ১৫০ জন নারীকে আইনী সহায়তা প্রদান।
- ২০০ জন নারীকে উদ্যোগ হিসাবে প্রতিষ্ঠিত করা।
- ৭৬ টি ক্লাবের মাধ্যমে ২,২৮০ জন কিশোর কিশোরীকে জীবনদক্ষতামূলক প্রশিক্ষণ প্রদান।
- দুঃস্থ মহিলা ও শিশু সহায়তা তহবিল হতে ৫০ জনকে আর্থিক সহায়তা প্রদান।
- ৩০০ টি স্বেচ্ছাসেবী সমিতির মধ্যে অনুদান হিসেবে প্রায় ৪০,০০০০০ লক্ষ টাকা বিতরণ।
- দুঃস্থ মহিলাদের মাঝে প্রায় ৪০ টি সেলাই মেশিন বিতরণ।
- দক্ষ জনবল তৈরীতে সহায়তা করা।
- জেলায় বাল্য বিবাহের হার কমিয়ে আনা।

সেকশন-১

মন্ত্রনালয়/বিভাগের রূপকল্প(Vision), অভিলক্ষ্য(Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) এবং কার্যাবলীঃ

১.১ রূপকল্প (Vision) : জেন্ডার সমতা আনয়নে নারীর ক্ষমতায়ন ও উন্নয়ন।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): অর্থনৈতিক কর্মকাণ্ডে নারীর ব্যাপক অংশগ্রহণ নিশ্চিত করার লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় দক্ষতা ও যোগ্যতা অর্জনে সহায়তা করা, আইনি সহায়তা প্রদান এবং অবকাঠামোগত সুযোগ সৃষ্টি করে সকল ক্ষেত্রে নারীর অধিকার প্রতিষ্ঠা ও অংশগ্রহণ নিশ্চিত করার মাধ্যমে ক্ষমতায়ন ও উন্নয়ন এবং জেন্ডার সমতা প্রতিষ্ঠা করা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

১.৩.১ উপ-পরিচালকের কার্যালয়, মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর, পাবনা এর কৌশলগত উদ্দেশ্য:

১. নারীর সামাজিক নিরাপত্তা বেষ্টনী নিশ্চিতকরণ।
২. নারীর প্রতি সকল ধরণের সহিংসতা প্রতিরোধ ও নারীর অধিকার নিশ্চিতকরণ।
৩. নারীর ক্ষমতায়ন ও উন্নয়ন।
৪. কিশোর কিশোরীদের বিকাশ সাধনের মাধ্যমে দক্ষ জনসম্পদে রূপান্তরিত করা।
৫. ব্যাপক হারে নারীদের কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি করে তাদের ক্ষমতা নিশ্চিতকরণ।
৬. প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধিকরণ।

১.৩.২ উপ-পরিচালকের কার্যালয়, মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর, পাবনা এর আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য:

১. দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ।
২. কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি।
৩. আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলী (Functions):

০১. জাতীয় নারী উন্নয়ন নীতি বাস্তবায়ন।
০২. সকল ক্ষেত্রে নারীর অধিকার নিশ্চিতকরণ।
০৩. নারীর কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি ও ক্ষমতায়ন।
০৪. নারী উন্নয়ন সংক্রান্ত জেলা পর্যায়ের বিভিন্ন দপ্তরের কার্যক্রমে সমন্বয় ও পরিবীক্ষণ।
০৫. নারী নির্যাতন প্রতিরোধ।
০৬. নারী অধিকার রক্ষায় সচেতনতামূলক কার্যক্রম গ্রহণ।
০৭. নারীর আইনগত সহায়তা প্রদান।
০৮. নারীর প্রতি সহিংসতামূলক আচরণ প্রতিরোধকরণ।
০৯. কিশোর কিশোরীদের সঠিক পরিচর্যার মাধ্যমে বিকাশসাধন।
১০. আন্তর্জাতিক নারী দিবস, বাল্য বিবাহ প্রতিরোধ ও কণ্যাশিশু দিবস উদযাপন।
১১. বিভিন্ন প্রশিক্ষণের মাধ্যমে নারী উদ্যোগ্ন তৈরীকরণ।
১২. স্বেচ্ছাসেবী মহিলা সংস্থাসমূহের নিবন্ধন ও নিয়ন্ত্রণ।
১৩. ভিজিডি কর্মসূচি বাস্তবায়ন।
১৪. দরিদ্র মা'র জন্য মাতৃত্বকাল ভাতা প্রদান কর্মসূচি বাস্তবায়ন।
১৫. কর্মজীবি ল্যাকটেটিং মাদার সহায়তা তহবিল কর্মসূচি বাস্তবায়ন।
১৬. দুঃস্থ মহিলা ও শিশু সহায়তা তহবিল হতে দুঃস্থ মহিলা ও শিশুকে আর্থিক সহায়তা প্রদান।
১৭. দুঃস্থ মহিলাদের মাঝে সেলাই মেশিন বিতরণ।
১৮. বাল্য বিবাহ প্রতিরোধে কার্যকরী পদক্ষেপ গ্রহণ এবং সামাজিক সচেতনতা বৃদ্ধিকরণ।

ମେକଣନ - ୨

ଦୃଷ୍ଟରେ ବିଭିନ୍ନ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମେ ତୁଡ଼ାଟ ଫଳାଫଳ / ପ୍ରଭାବ (Outcome /Impact)

| ଫଳାଫଳ/ପ୍ରଭାବ (Outcome/ Impact) | କର୍ମସମ୍ପାଦନ ଫଳାଫଳର ପ୍ରାଥମିକ ସୂଚନା (Performance Indicator) | ଏକବିନ୍ଦୁ (Unit) | ପ୍ରକ୍ରିୟା ଅର୍ଜନ | | ପ୍ରକ୍ରିୟାଗତି | | ପ୍ରକ୍ରିୟାଗତି | | ନିର୍ଧାରିତ ଲକ୍ଷ୍ୟମାତ୍ରା ଅର୍ଜନେର ଫେରେ ଯୌଭନାରେ ଦୀର୍ଘତ ଥାଏ ମହାନାଳ୍ୟବିଭାଗ/ ସଂଚାଳ ସମ୍ବନ୍ଧେ ନାମ | ଉପାତ୍ତାତ୍ମକ (Source of Data) |
|--|---|--------------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--|---|
| | | | ପ୍ରକ୍ରିୟା ଅର୍ଜନ | ଲକ୍ଷ୍ୟମାତ୍ରା | ଲକ୍ଷ୍ୟମାତ୍ରା | ଲକ୍ଷ୍ୟମାତ୍ରା | ଲକ୍ଷ୍ୟମାତ୍ରା | ଲକ୍ଷ୍ୟମାତ୍ରା | | |
| ୧ | ୨ | ୨ | ୭ | ୮ | ୫ | ୬ | ୭ | ୬ | ୯ | ୧୦ |
| ଉପର୍ଯ୍ୟନେ ନାରୀଦେର ଅଂଶଗୁଣ ବ୍ୟକ୍ତି | ପ୍ରାଥମିକତ ନାରୀ ସଂଖ୍ୟା | ୧୩୩୦ | ୧୧୧୦ | ୧୧୩୦ | ୧୧୩୦ | ୧୧୩୦ | ୧୧୩୦ | ୧୧୩୦ | ୧୧୩୦ | ଅର୍ଥ ମହାନାଳ୍ୟ, ସମ୍ବନ୍ଧକଳ୍ୟାଣ ମହାନାଳ୍ୟ, ସ୍ଥାନୀୟ ସରକାର ବିଭାଗ, ମାଧ୍ୟମିକ ଓ ଉଚ୍ଚ ନିକ୍ଷଳ ବିଭାଗ, କାରିଗରୀ ଓ ଆଦ୍ୟାସ ଶିକ୍ଷା ବିଭାଗ, ପ୍ରାଥମିକ ଓ ଗାନ୍ଧିଜୀବ ମହାନାଳ୍ୟ, ସାମ୍ରାଜ୍ୟ ଓ ପରିବାର କଳ୍ୟାଣ ମହାନାଳ୍ୟ, ଶ୍ରମ ଓ କର୍ମଚାରୀ ସମ୍ବନ୍ଧକଳ୍ୟାଣ ମହାନାଳ୍ୟ, ପ୍ରାବାସୀ କଳ୍ୟାଣ ଓ ବୈଦେଶିକ କର୍ମଚାରୀ ସମ୍ବନ୍ଧକଳ୍ୟାଣ |
| ନା ଓ ଶିଶୁର ପୁଣ୍ଡି ଏବଂ ସ୍ଵାସ୍ଥ୍ୟ ପ୍ରଦାନ | ଲ୍ୟାକଟଟଟିଂ ଭାତା ଶାତ୍ରକାଲୀନ ଭାତା ଉପକାରଭୋଗୀ ଏବଂ ଭିଜିଟି ଉପକାରଭୋଗୀ | ସଂଖ୍ୟା | ୧୫୬୯୫ | ୧୫୬୯୫ | ୧୫୬୯୫ | ୧୫୬୯୫ | ୧୫୬୯୫ | ୧୫୬୯୫ | ୧୫୬୯୫ | ସ୍ଥାନୀୟ ସରକାର ମହାନାଳ୍ୟ |
| ନିର୍ଯ୍ୟାତିତ ନାରୀ ଓ ଶିଶୁରେ ଚିକିତ୍ସା, ଆଶ୍ୟ ଓ ଆଇନୀ ସହାଯତା ସ୍ଥିର | ଶୁରୁକ୍ଷିତ ନାରୀ ଓ ଶିଶୁ ସଂଖ୍ୟା | ସଂଖ୍ୟା | ୨୦ | ୨୫ | ୩୫ | ୪୦ | ୪୫ | ୪୫ | ସାମ୍ରାଜ୍ୟ ଓ ପରିବାର କଳ୍ୟାଣ ମହାନାଳ୍ୟ, ସ୍ଵରାଷ୍ଟ ମହାନାଳ୍ୟ, ଆଇନ ବିଚାର ଓ ସଂସଦ ବିଷୟକ ମହାନାଳ୍ୟ | ବାର୍ଷିକ ପ୍ରତିବେଦନ |
| ବାଲ୍ୟବିବାହ ହୁଏ | ବାଲ୍ୟବିବାହ ହୁଏକୁ ଶିର୍ଷି | % | ୮୫ | ୮୬ | ୮୮ | ୮୮ | ୮୮ | ୮୮ | ୮୮ | ଗଭନ୍ତେ ଇନୋଡେଶନ ଇଂନିଟି, ସାମ୍ରାଜ୍ୟ ଓ ପରିବାର କଳ୍ୟାଣ ମହାନାଳ୍ୟ, ଜନନିରାପତ୍ତା ବିଭାଗ, ଶୁରୁକ୍ଷ ବିଭାଗ, ଆଇନ ବିଚାର ଓ ସଂସଦ ବିଷୟକ ମହାନାଳ୍ୟ |

সেকশন - ৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাহিকার কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রা সমূহ

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives) | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator) | গণনা পদ্ধতি (Calculation method) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের শূন্যান (Weight of Performance Indicators) | প্রকৃত অর্জন ন | প্রকৃত অর্জন (Target /Criteria Value for FY 2020-2021) | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণয়ক ২০২০-২০২১ (Project Criteria Value for FY 2020-2021) | প্রক্রিয়ান (Project) | প্রক্রিয়ান (Project) | |
|---|---|--|---|-------------------------------------|---------------|--|-------------------|---|--|-----------------------|-----------------------|-------|
| | | | | | | | | | | | | |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ |
| ১৪ | ১৫ | ১৬ | | | | | | | | | | |
| ১. নারীর সামাজিক নিরাপত্তা বেষ্টনী নিশ্চিত করণ। | ৩২ | [১.১] দুর্ন নারীদের খাদ্য সহায়তা (ভিজিটি) প্রদান বাস্তবায়ন ও অনিটরিং | [১.১.১] ভিজিটি উপকারভোগী | সমষ্টি | সংখ্যা জন | ১০ | ১৮,৯২৪ | ১৮,৯২৪ | ১৯,০৩ | ১৫,১৩ | ১৩,২৪৭ | ১৫,১৩ |
| | | | | | | | | | ২ | ৯ | | ৮ |
| | | | | | | | | | | | | |
| ১.২. ভিজিটি উপকারভোগীদের ডাটাবেজ তৈরী অনিটরিং | | [১.২.১] ভিজিটি উপকারভোগী | সমষ্টি | সংখ্যা জন | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |

উপ-পরিচালকের কার্যালয়, যাহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর, পাবলা এর কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ :

| | | | | | | | | | |
|--|---|--------------------------|-------------|------------------|---------------|----------------|--------|--------------|--------------|
| [১.৩] দরিদ্র ও পর্যবেক্ষণ মাঝের মাতৃত্বকলীন ভাতা প্রদান কর্মসূচির বাস্তবায়ন ও মনিটরিং | [১.৩.১] মাতৃত্বকলীন ভাতা প্রাপ্ত উপকারণভোগীর ডাঁটবেস তৈরী মনিটরিং | সমষ্টি সংখ্যা (জন) | ৫ ১০,৭৫৪ | ১০,৭৫৪ ১৭,৯২৬ | ১৭,৯২৬ ০ | ১৬১৬ ১৪,৩৩৪ | ১২,৫৪৮ | ১০,৭৫ ৫ | ১৭,৯২৬ ৫ |
| [১.৪] মাতৃত্বকলীন উপকারণভোগীর ডাঁটবেস তৈরী মনিটরিং | [১.৪.১] উপকারণভোগী মা | সমষ্টি সংখ্যা (জন) | ৮ ১০,৭৫৪ | ১০,৭৫৪ ১৭,৯২৬ | ১৭,৯২৬ ০ | ১৬১৬ ১৪,৩৩৪ | ১২,৫৪৮ | ১০,৭৫ ৫ | ১৭,৯২৬ ৫ |
| [১.৫] কর্মজীবী ল্যাবকেন্টেটিং মাদার উপকারণভোগীদের ভাতা প্রদান ও মনিটরিং | [১.৫.১] ল্যাবকেন্টেটিং মাদার উপকারণভোগী ভাতা প্রাপ্ত উপকারণভোগী মনিটরিং | সমষ্টি সংখ্যা (জন) | ৮ ৫,০৭৫ | ৮,৭৫৫ ৪,২৯৮ | ৪,২৯৮ ৩৮২০ | ৩৮২০ ৩৭৪৩ | ২৮৬৫ | ৪,৭৫ ৪,৭৫ | ৪,৭৫ ৪,৭৫ |
| [১.৬] কর্মজীবী ল্যাবকেন্টেটিং মাদার উপকারণভোগীদের ডাঁটাবেজ তৈরী মনিটরিং | [১.৬.১] ল্যাবকেন্টেটিং মাদার উপকারণভোগী মা | সমষ্টি সংখ্যা (জন) | ৩ ৫,০৭৫ | ৪,৭৫৫ ৪,২৯৮ | ৪,৭৫৫ ৩৮২০ | ৩৭৪৩ ৩৮২০ | ২৮৬৫ | ৪,৭৫ ৪,৭৫ | ৪,৭৫ ৪,৭৫ |

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives) | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators) | গণনা পদ্ধতি (Calculation method) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators) | প্রকৃত অর্জন | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণয়ক ২০২০-২০২১ (Target /Criteria Value for FY 2020-2021) | | | | | | প্রক্ষেপন (Projection) ২০২১-২২ | প্রক্ষেপন (Projection) ২০২২-২৩ | | |
|---|---|---|--|-------------------------------------|---------------|--|--------------|--|-----------|---------|-----------|--------|----------|-----------------------------------|-----------------------------------|--|--|
| | | | | | | | | ২০১৮-২০১৯ | ২০১৯-২০২০ | অসাধাৰণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | | | | |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ | ১৫ | ১৬ | | |
| ২.নারীর ক্ষমতায়ন ও উন্নয়ন। | ৩১ | [২.১] নারীর ক্ষমতায়নে প্রশিক্ষণ প্রদান ও মনিটরিং | [২.১.১] জীবীকায়ন ও WTC প্রশিক্ষণার্থী | সমষ্টি | সংখ্যা (জন) | ৮ | ৬৪০ | ৮৮০ | ৬৪০ | ৬৩০ | ৬২০ | ৬১০ | ৬০০ | ৬৪০ | ৬৪০ | | |
| | | | [২.১.২]আই জি এ প্রকল্পের প্রশিক্ষণ | সমষ্টি | সংখ্যা (জন) | ৮ | ১৩৪০ | ৮১০ | ১০৮০ | ১০৭০ | ১০৬০ | ১০৫০ | ১০৪০ | ১০৮০ | ১০৮০ | | |
| | | | [২.১.৩] ভিজিডি উপকারভোগী প্রশিক্ষণার্থী | সমষ্টি | সংখ্যা (জন) | ৮ | ১৮,৯২৪ | ১৮,৯২৪ | ১৮,৯২৪ | ১৭০৩২ | ১৫,১৩৯ | ১৩,২৪৭ | ১১,৩৫৪ | ১৮,৯২৪ | ১৮,৯২৪ | | |
| | | | [২.১.৪] মাতৃত্বকালীন ভাতা প্রাপ্ত প্রশিক্ষণার্থী | সমষ্টি | সংখ্যা (জন) | ৩ | ১০,৭৫৪ | ১৭,৯২৬ | ১৭,৯২৬ | ১৬১৬০ | ১৪৩৪১ | ১২৫৪৮ | ১০,৭৫৫ | ১৭,৯২৬ | ১৭,৯২৬ | | |
| | | | [২.১.৫]কর্মজীবী ল্যাকটেটিং ভাতা প্রাপ্ত প্রশিক্ষণার্থী | সমষ্টি | সংখ্যা (জন) | ৩ | ৫,০৭৫ | ৮,৭৭৫ | ৮,৭৭৫ | ৮,২৯৮ | ৩৮২০ | ৩৩৪৩ | ২৮৬৫ | ৮,৭৭৫ | ৮,৭৭৫ | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|---------------|---|------|------|------|------|------|------|------|------|
| [২.২] মহিলাদের আঞ্চ কর্মসংস্থানের জন্য সুযোগ প্রদান ও মনিটরিং | [২.২.১] সুযোগ প্রাপ্তি উপকারভোগী | সমষ্টি সংখ্যা | ৩ | ২৫৯১ | ২৬৬৭ | ২৪০০ | ২১৩৪ | ১৮৬৭ | ১৬০০ | ১৮৬৭ | ২৬৬৭ |
| [২.৩] খেছাসেবী মহিলা সর্বিতি নিবন্ধন | [২.৩.১] নিবন্ধিত সর্বিতি | সমষ্টি সংখ্যা | ১ | ২০২৯ | ২০৩১ | ১৯৮ | ১৮৪৮ | ১৬৯ | ১৪৯ | ১০৩ | ২০৩১ |
| [২.৪] খেছাসেবী মহিলা সর্বিতি নিবন্ধন | [২.৪.১] নিবন্ধিত সর্বিতি | সমষ্টি সংখ্যা | ১ | ২২৪ | ২০৩ | ২০০ | ১৯৫ | ১৭৯ | ১৫০ | ১৫০ | ২০৩১ |
| [২.৫] “জরিতা অবেষণে বাংলাদেশ” জেলা কার্যক্রম বাস্তবায়ন ও মনিটরিং | [২.৫.১] জেলা পর্যায়ে সংবর্ধিত জরিতা | সমষ্টি জন | ২ | ৫ | ৫ | ৫ | ৫ | ৮ | ৭ | ৭ | ৫ |
| [২.৬] মহিলাদের আচরণভূলি করতে সেলাই বেশিন বিতরণ | [২.৬.১] সেলাই বেশিন প্রাপ্তি উপকারভোগী | সমষ্টি সংখ্যা | ২ | ১৪ | ১৮ | ২৮ | ২৫ | ২২ | ১৯ | ১৬ | ১৮ |
| [২.৭] ঝাব প্রতিষ্ঠার মাধ্যমে কিশোর-কিশোরীদের নেতৃত্বের বিকাশ | [২.৭.১] কিশোর কিশোরী | সমষ্টি সংখ্যা | ২ | ৪২ | ৭৬ | ২২৮০ | ২০৫২ | ১৮২৪ | ১৫৯৬ | ১৩৬৮ | ১৫০০ |

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives) | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসংকলন (Performance Indicators) | সূচক (Performance Indicators) | কর্মসংকলন পদ্ধতি (Calculation method) | গণনা পদ্ধতি (Calculation method) | একক (Unit) | কর্মসংকলন ফুলের মান (Weight of Performance Indicators) | প্রকৃত অর্জন (Actual Performance) | (Target/Criteria Value for FY 2020-2021) | | | প্রক্রিয়া/নির্ণয়ক ২০২০-২০২১ (Target/Criteria Value for FY 2020-2021) |
|--|---|--|---------------------------------------|----------------------------------|---|--|---------------|---|--------------------------------------|--|--|--|---|
| | | | | | | | | | | প্রক্রিয়ান (Project Effectiveness) ২০২১-২০২২ | প্রক্রিয়ান (Project Effectiveness) ২০২২-২০২৩ | প্রক্রিয়ান (Project Effectiveness) ২০২৩- | |
| | | | | | | | | | | অসাধারণ অভিভূত | উত্তম | চলাচিত্ৰ | |
| ৩.নারীর প্রতি সকল ধরণের সহিংসতা প্রতিরোধ ও নারীর অধিকার নিশ্চিতকরণ। | ৭ | ২ | ৩ | ৮ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১০ | ১১ | ১০০% |
| [৩.১] নিয়ামিত নারী ও শিশুকে আইনি সহায়তা প্রদান। | [৩.১.১] | আইন সহায়তা প্রাপ্ত উপকারভূগী | সমষ্টি সংখ্যা | ২ | ১০০ | ১৩০ | ১৩০ | ১৩০ | ১১১ | ১০৮ | ৯১ | ৭৮ | ১০০% |
| [৩.২] | [৩.২.১] | বাল্পৰিষাক প্রতিরোধে সচেতনতাৰ্থী মূলক কার্যক্রম বাস্তবায়ন ও কানিংহার্ট | সমষ্টি সংখ্যা | ২ | ৪৫০ | ১৬০০ | ১৬০০ | ১৬২০ | ১৬২০ | ১৪৪০ | ১২৬০ | ১০৮০ | ১০০% |
| [৩.৩] | [৩.৩.১] | যৌন হয়রানী রোধ হাইকোর্টের | সমষ্টি সংখ্যা | ২ | ২২০ | ২৪০ | ২৪০ | ২৪০ | ২১৬ | ১৯২ | ১৬৮ | ১৪৫ | ১৪৫ |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | নীতিমালা বাস্তবায়নে গঠিত জেলা কর্মসূচী কার্যকরী করণ, নিয়ন্ত্রিত সভা ও ফলাফলাপন করণ | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strateg ic Objectiv es) | কৌশলগত উদ্দেশ্যের শৰ্মা (Weight of Strateg ic Objecti ve) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Perform ance Indicator s) | গণনা পদ্ধতি (Calcu lation metho d) | কর্মসম্পাদ ন সূচকের শৰ্মা (Weig ht of Perfor mance Indica tors) | প্রকল্প অর্জন ন একক (Unit) | (Target /Criteria Value for FY 2020- 2021) | | লক্ষ্যযোগান/নির্বাচক ২০২০-২০২১ | | প্রকল্প (Proj ectio n) ২০২১- ২২ | প্রকল্প (Proj ectio n) ২০২২- ২৩ | |
|--|--|---------------------------|--|---|---|----------------------------------|---|---------------|--------------------------------|--------------|--|--|-----|
| | | | | | | | ২০১৮- ২০১৯ | ২০১৯- ২০২০ | অসাধারণ তত্ত্ব | অতি উত্তম | উত্তম | | |
| ১. | ২ | ৭ | ৮ | ৫ | ৬ | ১ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ |
| কর্মজীবী শর্মাদের অবকাঠামোগত সুবিধা নিশ্চিতকরণ | ৮ | (৮.১) | (৮.১.১) | সংখ্যা | ৭ | ১০০ | ১০০ | ১০০ | ১০০ | ১০০ | ১০০ | ১০০ | ১০০ |
| প্রাতিষ্ঠানিক | ৫ | [৮.১] | [৮.১.১] জেলা মাসিক সমষ্টি | [৫.২.১] সভার সমাপ্তি সিক্ষাত | % | % | ৯৫% | ৯৫% | ৯০% | ৮৬% | ৮১% | ৮৫% | ৯৫% |

| সম্পর্কতা বৃক্ষকরণ | সভা | বাস্তবায়ন | | | | | | | | | | |
|---|--|------------|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| [8.২] নিরবিচ্ছিন্ন ইটেরনেট ব্যবস্থাকরণ | [৫.২.১] নিরবিচ্ছিন্ন ইটেরনেট | - | % | > | ৫০% | ৬০% | ৭০% | ৯০% | ৩০% | ৩০% | ৯৫% | ১০০% |
| [৮.৩] যথাযথ তাবে ই-ফাইলিং চালু নিষ্পত্তিকৃত অক | [৫.২.১] ই- ফাইলিং এ নিষ্পত্তিকৃত অক | সমষ্টি | % | > | - | - | ২৮০ | ২৯৩ | ১৯২ | ১৮৮ | ২৫০ | ২৩০ |
| | [৫.২.২] ই- ফাইলিং এ জারিফৃত প্র | সমষ্টি | % | > | - | - | - | - | - | - | ৫০ | ১০০ |

উপ-পরিচালক, পাবনা/ মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, ২০২০-২১

| কলাম-১ | কলাম-২ | কলাম-৩ | কলাম-৪ | কলাম-৫ | কলাম-৬ | | | |
|---|--|---|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicator) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicator) | অসাধারণ (Excellent) (Very Good) |
| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives) | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicator) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicator) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicator) | অভিউত্তম (Good) | চলাতি মান (Fair) |
| ১] দাখলিক কর্মকাণ্ডে স্থূলতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি বিশিষ্টকরণ | ১০ | [১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চূক্ষি (এপ্রিল) বাস্তবায়ন। | [১.১.১] এপ্রিল'র সকল দ্বৈমিক প্রতিবেদন ওয়েবইন্টে প্রকাশিত [১.১.২] এপ্রিল টিমের মাসিক সভা অঙ্গুষ্ঠি | সংখ্যা | ২ | ৮ | - | - |
| | | [১.২] শুল্কচার/উত্তোল চৰ্চার বিষয়ে অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময় | [১.২.১] মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত | সংখ্যা | ১ | ১২ | ১১ | - |
| | | [১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবাপ্রতিষ্ঠান/অংশীজনদের অবহিতকরণ | [১.৩.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত | সংখ্যা | ২ | ৮ | ৭ | - |
| | | [১.৪] সেবা প্রদান প্রতিষ্ঠান বিষয়ে সেবাপ্রতিষ্ঠানদের অবহিতকরণ | [১.৪.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত | সংখ্যা | ২ | ৮ | ৭ | - |

(নোট নম্বর - ২৫)

| | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|---|---------|---|----------|----------|---------|---------|---|--|
| | | [১.৫] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ সংক্রান্ত ট্রেমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ | [১.৫.১] ট্রেমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত | সংখ্যা | ২ | ৮ | ৩ | | | | |
| [২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি | ৯ | [২.১] ই-নথি বাস্তবায়ন | [২.১.১] ই-নথিতে নোট নিষ্পত্তিকৃত | % | ২ | ৮০ | ৭০ | ৬০ | - | - | |
| | | [২.২] ডিজিটাল সেবা চালুকরণ | [২.২.১] একটি নতুন ডিজিটাল সেবা চালুকৃত | সংখ্যা | ২ | ১৫-২-২১ | ১৫-৩-২১ | ১৫-৪-২১ | ১৫-৫-২১ | - | |
| | | [২.৩] সেবা সহজিকরণ | [২.৩.১] একটি সহজিকৃত সেবা অধিক্ষেত্রে বাস্তবায়িত | সংখ্যা | ২ | ২৫-২-২১ | ২৫-৩-২১ | ২৫-৪-২১ | ২৫-৫-২১ | - | |
| | | [২.৪] কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান | [২.৪.১] প্রত্যেক কর্মচারিক জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজিত | জনঘন্টা | ১ | ৫০ | ৪০ | ৩০ | ২০ | - | |
| | | | [২.৪.২] ১০ম ফ্রেড ও তদুর্ধ প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ | জনঘন্টা | ১ | ৫ | ৮ | - | - | - | |
| | | [২.৫] এপিএ বাস্তবায়নে প্রনোদনা প্রদান | [২.৫.১] নৃনতম একটি আওতাধীন দণ্ডন/ একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রনোদনা প্রদানকৃত | সংখ্যা | ১ | ১ | - | - | - | - | |
| [৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন | ৬ | [৩.১] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন | [৩.১.১] ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত | % | ১ | ১০০ | ৯০ | ৮০ | - | - | |
| | | [৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়ন | [৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি) /বাজেট বাস্তবায়িত | % | ২ | ১০০ | ৯০ | ৮০ | - | - | |
| | | [৩.৩] অডিট আপন্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন | [৩.৩.১] ত্রিপক্ষীয় সভায় উপস্থাপনের জন্য মন্ত্রণালয়ে প্রস্তাব প্রেরিত | % | ১ | ৮০ | ৭০ | ৬০ | ৫০ | - | |
| | | [৩.৪] হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা মন্ত্রণালয়/বিভাগে প্রেরণ | [৩.৪.১] হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা মন্ত্রণালয়/বিভাগে প্রেরিত | তারিখ | ১ | ১৫-১২-২০ | ১৫-০১-২১ | ১৫-২-২১ | - | - | |

আমি, উপ-পরিচালক, মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর, পাবনা

মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তরের মহাপরিচালকের নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, মহাপরিচালক, মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর

উপপরিচালক, মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর, পাবনা এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

উপ-পরিচালক

মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর, পাবনা।

তারিখ: ০৯/০৭/২০২০

মহাপরিচালক
মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর।

26/07/2020
তারিখ: ০৯/০৭/২০২০

সংযোজনী-২

আদৃক্ষর
(Acronyms)

| ক্রমিক নং | শব্দসংক্ষেপ (Acronyms) | বিবরণ |
|-----------|------------------------|---------------------------------|
| ১. | মশিবিম | মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয় |
| ২. | মবিঅ | মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর |
| ৩. | তিজিটি | ভার্ল্যান্ডেল গুপ ডেভলপমেন্ট |

সংযোজনী- ২:

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপন পদ্ধতি-এর বিবরণ।

| ক্রমিক নম্বর | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | কার্যক্রমের বিবরণ | বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা | পদ্ধতি প্রয়োগ শুল্ক | পদ্ধতি প্রয়োগ শুল্ক | প্রয়োজনকের উপর সুর |
|-----------------|---|---|--|--|--|---|--|
| ১ | দুষ্ট নারীদের খাদ্য সহায়তা (ডিজিটি) প্রদান এবং ই মনিটরিং | তিজিডি উপকারভোগী | দেশের দারিদ্র পীড়িত এবং দুঃস্থ গ্রামীণ মহিলাদের আর্থ সামাজিক অবস্থার উন্নয়নের লক্ষ্য বিদ্যমান খাদ্য বিদ্যমান পার্ষিহীনতা ও অগ্রন্তিক নিরাপত্তাহীনতা এবং সমাজিক যথাদার অবস্থানকে সংযোগে অতিক্রম করার জন্য ডিজিডি কার্যক্রম | মশিলিম, খাদ্য সম্প্রদায়ের অধিস মহিলা ও শিশু বিষয়ক স্থানীয় সরকার বিভাগ, জেলা প্রশাসন, উপজেলা প্রশাসন, ইউনিয়ন পরিষদ | মাঠ পর্যায়ের অধিস মহিলা ও শিশু বিষয়ক স্থানীয় সরকার উপজেলা প্রশাসন, ইউনিয়ন বিজিএমইএ, বিকেএমইএ | মাঠ পর্যায়ের অধিস মহিলা ও শিশু বিষয়ক স্থানীয় সরকার উপজেলা প্রশাসন, ইউনিয়ন পরিষদ | মহিলা ও শিশু বিষয়ক মহানগরীয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন |
| ২ | দরিদ্র ও গর্ভবতী মাঝেদের মাতৃত্বকালীন ভাতা প্রদান এবং ই মনিটরিং | মাতৃত্বকালীন ভাতা প্রাপ্ত উপকারভোগী | পর্যন্তী অঞ্চলের দারিদ্র গর্ভবতী মা ও গর্ভব স্থানের পৃষ্ঠি চাহিদা পূরণে আর্থিক সহায়তা প্রদান কার্যক্রম | মশিলিম, জেলা স্থানীয় সরকার উপজেলা প্রশাসন, ইউনিয়ন পরিষদ | মাঠ পর্যায়ের অধিস মহিলা ও শিশু বিষয়ক স্থানীয় সরকার উপজেলা প্রশাসন, ইউনিয়ন পরিষদ | মাঠ পর্যায়ের অধিস মহিলা ও শিশু বিষয়ক স্থানীয় সরকার উপজেলা প্রশাসন, ইউনিয়ন পরিষদ | মহিলা ও শিশু বিষয়ক মহানগরীয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন |
| ৩ | শহরাষ্ট্রে কর্মজীবী মহিলাদের ল্যাকটেটিং ভাতা প্রাপ্ত মনিটরিং | ল্যাকটেটিং ভাতা প্রাপ্ত উপকারভোগী | শহর অঞ্চলের কর্মজীবী দারিদ্র গর্ভবতী মা ও গর্ভব স্থানের পৃষ্ঠি চাহিদা পূরণে আর্থিক সহায়তা প্রদান কার্যক্রম | মশিলিম, জেলা স্থানীয় সরকার উপজেলা প্রশাসন, ইউনিয়ন বিজিএমইএ, বিকেএমইএ | মাঠ পর্যায়ের অধিস মহিলা ও শিশু বিষয়ক স্থানীয় সরকার উপজেলা প্রশাসন, ইউনিয়ন পরিষদ | মাঠ পর্যায়ের অধিস মহিলা ও শিশু বিষয়ক স্থানীয় সরকার উপজেলা প্রশাসন, ইউনিয়ন পরিষদ | মহিলা ও শিশু বিষয়ক মহানগরীয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন |
| ৪ | মাতৃত্বকালীন উপকারভোগীর ভাটাচারেস তেরী | মা উপকারভোগী | পর্যন্তী অঞ্চলের দারিদ্র গর্ভবতী মা ও গর্ভব স্থানের পৃষ্ঠি চাহিদা পূরণে আর্থিক সহায়তা প্রদানের লক্ষ্য ভাটাচারেস তেরী | মশিলিম, স্থানীয় সরকার উপজেলা প্রশাসন, ইউনিয়ন পরিষদ | মাঠ পর্যায়ের অধিস মহিলা ও শিশু বিষয়ক স্থানীয় সরকার উপজেলা প্রশাসন, ইউনিয়ন পরিষদ | মাঠ পর্যায়ের অধিস মহিলা ও শিশু বিষয়ক স্থানীয় সরকার উপজেলা প্রশাসন, ইউনিয়ন পরিষদ | মহিলা ও শিশু বিষয়ক মহানগরীয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন |
| ৫ | নির্যাতিত দুষ্ট মহিলা ও শিশুদের আর্থিক সহায়তা প্রদান | আর্থিক সহায়তা প্রাপ্ত উপকারভোগী | নির্যাতিত দুষ্ট মহিলা ও শিশুদের আর্থিক সহায়তা প্রদান। | মহিলা ও শিশু বিষয়ক মহানগরীয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন | মাঠ পর্যায়ের অধিস মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর ও উদ্যোগী উন্নয়ন ও দক্ষতা বিকাশক প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয় | মাঠ পর্যায়ের অধিস মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন | মহিলা ও শিশু বিষয়ক মহানগরীয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন |
| ৬ | নারীর ক্ষমতায়নে প্রশিক্ষণ প্রদান | প্রশিক্ষণকারী | নারীর আর্থ সামাজিক উন্নয়নের লক্ষ্যে আর্যবৰ্দক ও উদ্যোগী উন্নয়ন ও দক্ষতা বিকাশক প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয় | মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর | মাঠ পর্যায়ের অধিস মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন | মাঠ পর্যায়ের অধিস মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর জাতীয় মহিলা সংস্থা | মহিলা ও শিশু বিষয়ক মহানগরীয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন |
| ৭ | উদ্যোগাত্মক যাবসা সম্প্রসারণের জন্য সুবিধাদি | সুবিধা প্রাপ্ত উদ্যোগাত্মক সংখ্যা | উদ্যোগাত্মক উৎপাদিত পণ্যের বাজারজাত করণে সহায়তা প্রদান এবং বিভিন্ন | মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর, জাতীয় মহিলা সংস্থা | মাঠ পর্যায়ের অধিস মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন | মহিলা ও শিশু বিষয়ক মহানগরীয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন | |

| প্রদান | বেলায় নারীদের উৎপাদিত পণ্য সামগ্রী বিক্রয়ের সুযোগ প্রদান করা হয়। | মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর নারীর আচারনস্থানের জন্য সুযোগ প্রদান করা হয়। | মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর নারীর আচারনস্থানের জন্য সুযোগ প্রদান করা হয়। | মহিলা ও শিশু বিষয়ক মহানালয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন |
|--------|---|--|--|---|
| ৮ | মহিলাদের আচারনস্থানে সুযোগ প্রদান করা হয়। | সুযোগ প্রাপ্ত উপকারভোগী। | মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর নারীর আচারনস্থানের জন্য সুযোগ প্রদান করা হয়। | মহিলা ও শিশু বিষয়ক মহানালয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন |
| ৯ | শ্বেচ্ছাসেবী মহিলা সর্বিতি নিবৰ্কন ও নিয়ন্ত্রণ প্রদান। | নিবৰ্কিত সর্বিতি নিবৰ্কন ও নিয়ন্ত্রণ প্রদান। | মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর নারীর আচারনস্থানের জন্য সুযোগ প্রদান করা হয়। | মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর নারীর আচারনস্থানের জন্য সুযোগ প্রদান করা হয়। |
| ১০ | শ্বেচ্ছাসেবী মহিলা সর্বিতি নিবৰ্কন ও নিয়ন্ত্রণ প্রদান। | বিভরণকৃত অনুদান সর্বিতি নিবৰ্কন ও নিয়ন্ত্রণ প্রদান। | জেলা মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর নারীর আচারনস্থানের জন্য সুযোগ প্রদান করা হয়। | মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর নারীর আচারনস্থানের জন্য সুযোগ প্রদান করা হয়। |
| ১১ | কিশোরী স্বাস্থ্যসংরক্ষণ ও নারীর অর্থনৈতিক ক্ষমতা সৃষ্টিতে স্যানেটরী টাওয়েল প্রস্তুতকরণ ও বিতরণ | বিভরণকৃত অনুদান সর্বিতি নিবৰ্কন ও নিয়ন্ত্রণ প্রদান। | জেলা মহিলা বিষয়ক কর্মকর্তাদের মাধ্যমে নিবৰ্কিত ভাবে মানুষের স্বেচ্ছাসেবী মহিলা সর্বিতি নিবৰ্কন ও নিয়ন্ত্রণ প্রদান করা হয়। | মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর নারীর আচারনস্থানের জন্য সুযোগ প্রদান করা হয়। |
| ১২ | কর্মজীবী মহিলাদের শিশুদের দিবায়ঝ সেবা প্রদান | দিবায়ঝ সেবা প্রাপ্ত উপকারভোগী | জেলা মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর নারীর আচারনস্থানের জন্য সুযোগ প্রদান করা হয়। | মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর নারীর আচারনস্থানের জন্য সুযোগ প্রদান করা হয়। |
| ১৩ | কর্মজীবী মহিলাদের হোষ্টেল সুবিধা প্রদান | কর্মজীবী উপকারভোগী | জেলা মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর নারীর আচারনস্থানের জন্য সুযোগ প্রদান করা হয়। | মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর নারীর আচারনস্থানের জন্য সুযোগ প্রদান করা হয়। |
| ১৪ | গার্নেটসের মহিলা শ্রমিকদের হোষ্টেল সুবিধা প্রদান। | গার্নেটসের মহিলা শ্রমিকদের গার্নেটসের মহিলা শ্রমিকদের আবসনের বার্ষিক প্রতিবেদন | জেলা মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর নারীর আচারনস্থানের জন্য সুযোগ প্রদান করা হয়। | মহিলা ও শিশু বিষয়ক মহানালয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন |

| | | | | |
|----|---|---|---|---|
| | | | | |
| ১৫ | গার্নেটসের মহিলা শ্রমিকের শিশুদের দিবায় সেবা প্রাপ্তি উপকারভেদ দিবায় সেবা প্রদান। | দিবায় সেবা প্রাপ্তি উপকারভেদ গার্নেটসের মহিলা শ্রমিকের শিশুদের দিবায় সেবা প্রদান করা হয়। | মহিলা বিষয়ক অধিদলের মহিলা পর্যায়ের অফিস হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন | মাঠ পর্যায়ের অফিস হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন |
| ১৬ | বাল্যবিবাহ প্রতিরোধ | বাল্যবিবাহের হার | ১৮ বছরের শীঁচে মেয়েদের এবং ২৫ বছরের শীঁচে ছেলেদের বাল্যবিবাহ প্রতিরোধ কার্যক্রম | মশিবিম, স্বরষ্টি মহালয় মহিলা ও শিশু বিষয়ক মহালয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন মহিলা ও শিশু বিষয়ক মহালয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন |
| ১৭ | নির্যাতিত নারী ও শিশুকে আশ্রয় ও কাউন্সিলিং প্রদান। | আশ্রয় প্রাপ্তি উপকারভেদ | ৬টি বিভাগের মহিলা সহায়তা কর্মসূচি, জেলাউপজেলা নারী নির্যাতন প্রতিরোধ সেল এবং মহিলা, শিশু ও কিশোরী হেফাজতীদের নিরাপদ আবাসন কেন্দ্র, গাজীপুর এ নির্যাতিত নারী ও শিশুকে আশ্রয় ও কাউন্সিলিং প্রদান করা হয়। | মহিলা বিষয়ক অধিদলের মহিলা ও শিশু বিষয়ক মহালয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন মহিলা ও শিশু বিষয়ক মহালয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন |
| ১৮ | নির্যাতিত নারী ও শিশুকে আইনি সহায়তা প্রাপ্তি উপকারভেদ আইনি সহায়তা প্রদান। | আইনি সহায়তা প্রাপ্তি উপকারভেদ আইনি সহায়তা প্রদান। | ৬টি বিভাগের মহিলা সহায়তা কর্মসূচি, জেলাউপজেলা নারী নির্যাতন প্রতিরোধ সেল এবং মহিলা, শিশু ও কিশোরী হেফাজতীদের নিরাপদ আবাসন কেন্দ্র, গাজীপুর এ নির্যাতিত নারী ও শিশুকে আইনি সহায়তা প্রদান করা হয়। | মহিলা বিষয়ক অধিদলের মহিলা ও শিশু বিষয়ক মহালয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন মহিলা ও শিশু বিষয়ক মহালয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন |
| ১৯ | কিশোর কিশোরী ঝাব পরিচালনা | প্রতিষ্ঠিত ঝাব | ৭ টি বিভাগের ৬৪ টি জেলার সরকারি উপজেলায় ৩১৯ টি ইউনিয়নে ৩৭৯ টি ঝাব পরিচালিত হচ্ছে | মহিলা বিষয়ক অধিদলের মহিলা পর্যায়ের অফিস হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন মহিলা ও শিশু বিষয়ক মহালয়ের বার্ষিক প্রতিবেদন |

সংযোজনী-৩ :

কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদাসমূহ:

| প্রতিষ্ঠানের নাম/সংস্থার নাম | সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা | চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা | প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব |
|--|--|--|--|---|--|
| খাদ্য মন্ত্রণালয় | ১০ লক্ষ দুষ্ট পরিবারকে ৩৬০০০০মেঃ টন খাদ্যশস্য সরবরাহকরণ এবং ২১০২৫ মেঃ টন পুষ্টি চাল সরবরাহকরণ | ভিজিডি উপকারভোগীর সংখ্যা | ১০ লক্ষ দুষ্ট পরিবারকে খাদ্য সহায়তা প্রদান | খাদ্য শস্যের সরবরাহ নিশ্চিতকরণ | দুষ্ট পরিবারে খাদ্যাভাব দেখা দিবে। |
| স্থানীয় সরকার, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় মন্ত্রণালয় | নীতিমালা অনুযায়ী বছরে নিয়মিত সভা আয়োজন করা। | সামাজিক নিরাপত্তা (ভিজিডি, ল্যাকটেটিং এবং মাতৃত্বকালীন ভাতা) কার্যক্রমের উপকারভোগীর সংখ্যা | জেলা ও উপজেলা এবং ইউনিয়ন পর্যায়ে উপকারভোগী বাছাই এবং নারী নির্যাতন প্রতিরোধ কমিটির সভা নিয়মিত অনুষ্ঠান | দুষ্ট নারী ও শিশুদের বিভিন্ন সহায়তা প্রদান নিশ্চিতকরণ। | উপকারভোগী বাছাই এবং খাদ্য ও অর্থ বিতরণ ব্যাহত হবে। |